



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

**PENERAPAN BUDAYA ORGANISASI DAN KAITANNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SMK KESEHATAN
ASY-SYIFA SCHOOL ACEH**

ABSTRACT

Dalam penerapan budaya organisasi dan kaitannya terhadap kepuasan kerja yang mana hal ini sangatlah penting untuk dilakukan terutama dalam perencanaan program kepala sekolah agar tujuan dari sekolah itu sendiri lebih terarah dan efisien baik dalam waktu maupun tujuan dari pendidikan itu sendiri. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: perumusan program budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, pelaksanaan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, dan hambatan-hambatan yang dihadapi oleh kepala sekolah dalam penerapan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data: observasi, wawancara, dan studi dokumentasi. Subjek penelitian ini Kepala Sekolah, dan guru-guru. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Program penerapan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja oleh Kepala Sekolah, mekanisme perumusannya diawali dengan pelaksanaan musyawarah antara pemangku kepentingan seperti wakil kepala sekolah, dan guru-guru. Program-program yang disusun, program jangka panjang, menengah dan jangka pendek, dan semua program ini berpedoman kepada peraturan KEMENDIKBUD dan petunjuk dari Dinas Pendidikan Provinsi Aceh. Semua ini sudah ada dalam program Kepala Sekolah yang tertuang di dalam program Sekolah untuk meningkatkan kepuasan kerja guru; (2) Kepala Sekolah melaksanakan penerapan budaya organisasi sekolah untuk meningkatkan kepuasan kerja guru dengan cara Kepala Sekolah menerapkan budaya organisasi itu kepada diri sendiri sebagai contoh untuk bawahannya dan Kepala Sekolah melakukan pendekatan-pendekatan untuk meningkatkan kepuasan kerja guru. Bagi guru yang bekerja dengan baik maka akan diberikan hadiah ataupun dukungan dalam bentuk memajukan nama guru tersebut untuk mengikuti CAKEP, dan dipromosikan; (3) Hambatan-hambatan yang dihadapi Kepala Sekolah dalam penerapan budaya organisasi dalam meningkatkan kepuasan kinerja guru ditemukannya guru yang masih kurang maksimal dalam bekerja ataupun adanya guru kurang peduli terhadap situasi di sekolah.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kepala Sekolah, dan Kepuasan Kerja Guru.